

ОТ «РАБОТОДАТЕЛЯ»

заведующий
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада №7 «Жар-птица»

 Е.А. Алтынбаева
«01» ноября 2023г.



ОТ «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

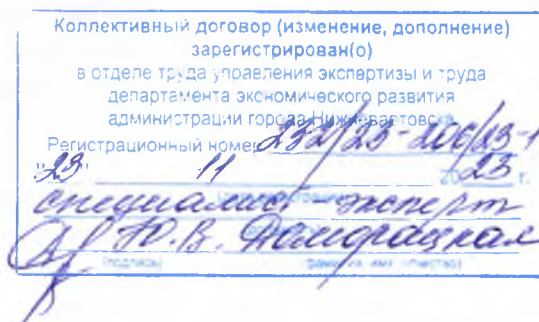
председатель первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада №7 «Жар-птица»

 Д.О. Майорова
«01» ноября 2023г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада №7 «Жар-птица»
(наименование организации)

заключенному на период
с « 20 » сентября 20 23 г. по « 19 » сентября 20 26 г.
регистрационный номер 206/23 от 28.09.2023 г.



Юридический адрес, телефон
628606, ХМАО-Югра,
город Нижневартовск
улица Омская, дом 166
тел./факс: (3466) 67-15-85
E-mail: mbdov7@mail.ru

Принято общим собранием
работников МБДОУ ДС №7
«Жар-птица»

Протокол №10
от «26» октября 2023г.

г. Нижневартовск, 2023 г.

Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №7 «Жар-птица»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №7 «Жар-птица», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего *Алтынбаевой Елены Альбертовны*, действующего на основании Устава и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №7 «Жар-птица», именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС №7 «Жар-птица» *Майоровой Дарьи Олеговны*, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, решением Думы города Нижневартовска от 24.12.2019г. №560, с изменениями «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Нижневартовска», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести изменения и дополнения в коллективный договор:

1.1. Пункт 6.1.4. раздела VI «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«6.1.4. Расчет размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год, единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам должен обеспечивать единый подход для всех работников, включая руководителя Учреждения, с учетом источника финансового обеспечения выполнения муниципального задания.».

2. Внести дополнения в приложение 5 к коллективному договору преамбулу следующего содержания:

«1. Установить лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Нижневартовска, следующие гарантии и компенсации:

1.1. Районный коэффициент к заработной плате за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, в размере 1,7.

1.2. Процентную надбавку к заработной плате (без учета районного коэффициента) за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в следующих размерах:

- 10 процентов заработной платы по истечении первого года работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждый год работы;

- лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и вступающим в трудовые отношения с органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями города Нижневартовска - 10 процентов заработной платы по истечении первых шести месяцев работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждые шесть месяцев работы;

- лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет - в полном размере с первого дня работы в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Нижневартовска.

Максимальный размер процентной надбавки не может превышать 50 процентов.

Лицам, работающим в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Нижневартовска по наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям), процентная надбавка выплачивается в полном размере с первого дня работы независимо от трудового стажа.

К наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям) в органах

местного самоуправления города Нижневартовска относятся: муниципальная должность; должность муниципальной службы в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, утвержденным Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 №97-оз; должность, не отнесенная к должностям муниципальной службы, по которой осуществляется техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Нижневартовска.

Перечень должностей, профессий (специальностей), наиболее востребованных в муниципальных учреждениях города Нижневартовска, утверждается муниципальным правовым актом главы города Нижневартовска.

2. Лицам в возрасте от 30 до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет и вступившим в трудовые отношения с органами местного самоуправления и муниципальными учреждениями города Нижневартовска до 01.01.2022, процентная надбавка выплачивается в полном размере с 01.01.2022. Лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и вступившим в трудовые отношения с органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями города Нижневартовска до 01.01.2022, сохраняются начисленные за этот период процентные надбавки, а с 01.01.2022 последующее начисление указанных процентных надбавок производится в соответствии с абзацем четвертым пункта 1 настоящего решения Думы города Нижневартовска»

3. Пункт 6, 7 приложения 8 «Перечень профессий (должностей) по которым предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск, отпуск за ненормированный рабочий день в МБДОУ ДС №7 «Жар-птица» (календарные дни)» к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Ежегодн ый основно й отпуск	Дополнительные отпуска		Всего
			Ежегодный дополнительн ый отпуск за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера	За ненормированны й рабочий день	
Руководитель 3 уровня					
6	Заведующий хозяйством	28	16	4	48
7	Шеф-повар	28	16	3	47

4. Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору вступает в силу с момента подписания и распространяется с 20.09.2023г.



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД №7 «ЖАР-ПТИЦА»**

ул. Омская 166, г. Нижневартовск, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра (Тюменская область), 628606

Телефоны: 67-15-83, 67-10-01, тел./факс: (3466) 67-15-83, E-mail: mbdoy7@mail.ru

ОКПО 52061376, ОГРН 1028600961157, ИНН/КПП 8603092599/860301001

**Выписка
из протокола общего собрания работников**

26.10.2023г.

Исполняющий обязанности председателя: Т.В.Третьяк

Секретарь: Е.М.Факаева

Всего членов трудового коллектива: 111 человек

Присутствовали: 76 человек.

Отсутствовал: 35 человек (временная нетрудоспособность, отпуск)

Кворум имеется, собрание правомочно принимать решение.

Повестка дня:

О внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №7 «Жар-птица».

Слушали: Майорову Дарью Олеговну, председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС №7 «Жар-птица», которая предоставила проект дополнительного соглашения №1 к Коллективному договору. Пояснила, что настоящее дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору является средством регулирования социально-трудовых отношений, его цель - закрепление нормативных положений трудового законодательства и установление льготных социально-экономических условий, для достижения наиболее эффективного управления организацией и максимального социального и материального благополучия ее работников.

Выступила: Краюхина О.Е., бухгалтер, которая предложила принять дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору в данной редакции.

Голосование:

«За» - 76 человек; «Против» - 0; «Воздержались» - 0

Решение:

1. Принять дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору в целом.

Срок: до 01.11.2023г.

Ответственные: Д.О. Майорова, председатель ППО.

2. Направить дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору на уведомительную регистрацию в отдел труда администрации города Нижневартовска.

Срок: до 20.11.2023г.

Ответственные: Е.Н. Кондусова, специалист по кадрам

Исполняющий обязанности председателя ППО

Т.В. Третьяк

Секретарь

Е.М. Факаева